



**Общество с ограниченной ответственностью  
«Птицефабрика Акашевская»**

---

**УТВЕРЖДАЮ:**

Генеральный директор  
ООО «Птицефабрика Акашевская»

А.Н. Пусько  
«28» июня 2018 г

**Кодекс делового поведения для поставщиков  
ООО «Птицефабрика Акашевская»**

**пгт. Советский  
2018 г**

## **Оглавление**

<b>1. Наши ценности.....</b>	<b>4</b>
<b>2. Основные принципы деловой этики поставщиков.....</b>	<b>5</b>
<b>2.1 .Соблюдение и знание законодательства.....</b>	<b>5</b>
<b>2.2 .Взяточничество, коррупция, вымогательство и хищение.....</b>	<b>5</b>
<b>2.3 .Документация и ведение учета .....</b>	<b>6</b>
<b>2.4 .Конфликт интересов.....</b>	<b>6</b>
<b>2.5 . Конфиденциальная информация .....</b>	<b>7</b>
<b>2.6 . Системы управления .....</b>	<b>7</b>
<b>2.7 . Механизм подачи и рассмотрения жалоб.....</b>	<b>7</b>
<b>2.8. Обеспечение прав и свобод персонала, занятого в производственной деятельности .....</b>	<b>8</b>
<b>2.9. Охрана окружающей среды.....</b>	<b>8</b>
<b>3. Заключительные положения.....</b>	<b>9</b>

*ООО «Птицефабрика Акашевская» производит высококачественные продукты из мяса птицы, которые ежедневно выбирает для своего стола огромное количество людей! Именно поэтому для нас важно поддерживать высокие стандарты, как на производстве, так и в других направлениях, обеспечивающих надежное функционирование компании в целом. Важным звеном являются поставщики.*

*ООО «Птицефабрика Акашевская» соблюдает Кодекс делового поведения, это позволяет нам слаженно работать с существующими поставщиками, а также постоянно расширять базу своих покупателей. Соблюдения Кодекса делового поведения (далее Кодекс) мы ждем и от наших поставщиков. Документ содержит основные положения, которые призваны помочь Вам понять наши приоритеты в ведении бизнеса и помочь соответствовать данным стандартам. В Кодексе компании учтены все государственные и местные нормативы и законы.*

*Благодаря общему пониманию стандартов и механизмов ведения бизнеса, мы сможем обеспечить бесперебойную поставку высококачественных и безопасных продуктов питания.*

*С уважением, Генеральный директор  
ООО «Птицефабрика Акашевская»  
Пусько Андрей Николаевич*

## **1. Наши ценности.**

Ценности ООО «Птицефабрика Акашевская» составляют основу бизнеса, и, именно они отличают нас от конкурентов. Для компании важно создать атмосферу, в которой сотрудники, поставщики и покупатели знают ценности компании и руководствуются ими. Кодекс является естественным продолжением наших ценностей.

Наши ценности включают в себя следующее:

**Основой деятельности ООО «Птицефабрика Акашевская» является обеспечение качественными продуктами из мяса птицы наших конечных потребителей.** Клиенты, которые выбирают продукцию «Акашево», являются смыслом нашего существования. Признательность за выбор нашей марки - высококачественные продукты.

**Преданное отношение к своим сотрудникам.** В нашей компании предоставляются возможности для раскрытия потенциала сотрудников, их роста и достижения целей. Существуют и успешно работают программы для выявления лидеров и поощрения их достижений. В «Акашево» уверены, что стабильный успех компании - это работа команды хорошо обученных сотрудников, в условиях, где поощряется уважение и глубокая вовлеченность во все процессы.

**Повышение эффективности бизнеса.** Коллектив ООО «Птицефабрика Акашевская» работает на обеспечение стабильного роста предприятия. Это требует постоянного внимания к нашим клиентам и работоспособности нашей цепочки поставок.

**Режим постоянного развития.** Компания понимает, как важно своевременно реагировать на изменение потребностей клиентов, а также своих сотрудников. Именно поэтому мы постоянно учимся сами и обучаем сотрудников, создаем все условия для самосовершенствования.

**Вклад в социальную жизнь общества.** Ориентирами в работе компании «Акашево» были и остаются высокие стандарты не только в производственной, но и социальной сферах. Статус крупнейшего производителя региона - это определенные обязанности, к которым в нашей компании относятся очень серьезно. Важным направлением социальной политики компании остается деятельность, направленная на развитие местного сообщества. Компания активно участвует в общественной жизни Республики Марий Эл, оказывая благотворительную помощь социальным партнерам, частным лицам и реализуя ряд социальных программ, таких как «Акашево - ДЕТЯМ», «Акашево – СПОРТ» и др.

## **2. Основные принципы деловой этики поставщиков.**

### **2.1.Соблюдение и знание законодательства.**

Деловая активность поставщиков должна осуществляться в соответствии с применимыми законами и нормативными актами государств и юрисдикции, где поставщики ведут свою деятельность. Данные принципы распространяются на деятельность в регионах, в которых производятся товары поставщиков, оказываются какие-либо сопутствующие услуги и где товары поступают в сеть поставок.

Соблюдайте действующее законодательство и нормативы, влияющие на практические методы, связанные с людьми, а также на хозяйственную деятельность в странах и юрисдикциях, в которых они работают. Это относится к деятельности в местах: производства товаров; предоставления любых смежных услуг; поступления товаров в цепочку поставок.

Для осуществления деятельности необходимо:

1. Наличие всех необходимых лицензий и сертификатов на ведение коммерческой деятельности согласно местному и государственному законодательству.
2. Наличие копий действующих законов (либо доступ к ним через Интернет) и, при необходимости, на языке, понятном для работников.
3. Наличие действующей системы оперативного получения обновлений действующих законов и процесса внедрения необходимых изменений (требование может включать размещение на видном месте всех требуемых по закону объявлений о подборе кадров).

### **2.2.Взяточничество, коррупция, вымогательство и хищение.**

Поставщики не должны участвовать в каких-либо формах подкупа, неправомерного вознаграждения, коррупции, вымогательства или присвоения чужого имущества. Поставщики не должны совершать никаких действий, которые являются нарушением или приводят к нарушению ООО «Птицефабрика Акашевская» каких-либо применимых законов или нормативных актов по борьбе с коммерческим подкупом. Должны соблюдаться все применимые законодательные требования.

Запрещены любые формы коррупции, включая взяточничество, процент от сделки, вымогательство и хищение. Одним словом, запрещено предлагать или принимать взятки или иные средства получения неправомерного преимущества. Данное требование также распространяется на наших возможных независимых аудиторов, которые могут провести аudit от имени ООО «Птицефабрика Акашевская».

## **2.3.Документация и ведение учета.**

Поставщики должны вести точную и прозрачную бухгалтерскую отчетность, учетную документацию и счета для демонстрации соблюдения применимых законов, нормативных актов и данных Принципов.

Достоверные бухгалтерские книги, учетные записи и отчетная документация должны вестись в соответствии с требованиями применимого законодательства и норм с использованием общепринятых принципов бухгалтерского учета, которые демонстрируют соблюдение действующих законов, норм и кодекса.

Записи учета должны быть правдивыми, точными и полными, включая финансовую отчетность, документы, подтверждающие квалификацию, документы, подтверждающие отработанные часы, выданные зарплаты и трудовые договоры. Учетные документы, такие как табели рабочего времени, отчеты по технике безопасности, отчеты о затратах и другие документы, должны заполняться аккуратно. Записи не должны содержать ложные или недостоверные данные. Кроме того, недопустимо наличие отдельных счетов, не отраженных в основной отчетности предприятия.

Поставщики гарантируют и подтверждают соблюдении условий, необходимых для налоговой безопасности сделок, такими как:

1. Проявление должной осмотрительности при выборе своих поставщиков и подрядчиков, проверка на отсутствие признаков фирм однодневок;
2. Обязуются взаимодействовать с представителями ООО «Птицефабрика Акашевская» и налоговыми органами по вопросам связанными с исчислением НДС и налога на прибыль;
3. Обязуются своевременно отвечать на запросы налоговых органов в рамках статья 93.1 Налогового Кодекса, обеспечивать явку на допросы директора и главного бухгалтера, предоставлять копии и оригиналы первичных документов, а в случае их отсутствия письменно обосновывать отказ;
4. Возместить ООО «Птицефабрика Акашевская» убытки в виде вычетов НДС, не возмещенных им из бюджета, в случае нарушений Поставщиком налогового законодательства, отраженных в решении ИФНС
5. Уплата налогов, взносов и сборов в соответствии с законодательством РФ и своевременное предоставление налоговой отчетности.

## **2.4.Конфликт интересов.**

Для обеспечения прозрачных деловых отношений следует избегать конфликтов. Также необходимо избегать ситуаций, из которых вы можете извлечь личную выгоду, вступая в отношения с тем или иным лицом, связанным с деятельностью компании. О любых ситуациях, которые могут привести к конфликту, следует незамедлительно сообщать руководству компании.

## **2.5 . Конфиденциальная информация.**

Поставщики должны защищать информацию ООО «Птицефабрика Акашевская», обеспечивая ее безопасность, ограничивая доступ к ней и не допуская обсуждений или раскрытия данной информации в общедоступных местах. Требования остаются в силе даже после завершения деловых отношений поставщика с ООО «Птицефабрика Акашевская».

Необходимо реализовать и соблюдать соответствующие принципы контроля, необходимые для сохранения конфиденциальности и защиты информации и интеллектуальной собственности, принадлежащей ООО «Птицефабрика Акашевская», нашим поставщикам и третьим сторонам.

За разъяснениями относительно того, какая информация носит конфиденциальный характер, следует обратиться в ООО «Птицефабрика Акашевская».

## **2.6 . Системы управления.**

Регламенты и инструкции («системы управления») о соответствии законам, стандартам и нашим ожиданиям играют важную роль в соблюдении Кодекса. Поставщики также должны реализовать процесс планирования, который позволит определить цели, методы, периодичность и объем ответственности для проверки выполнения тех или иных мер. Принятая система управления должна включать все ключевые элементы Кодекса.

Система управления начинается с процесса планирования, который позволяет определить цели системы, методы, которые будут использованы для достижения этой цели, периодичность внутренних проверок и ответственных за каждый компонент системы. Требования должны быть четко прописаны в должностных инструкциях. Поставщики должны осуществлять текущий контроль и регулярно обновлять свои системы, постоянно их совершенствуя и учитывая изменения требований.

## **2.7 . Механизм подачи и рассмотрения жалоб**

Поставщики должны разработать внутренние программы рассмотрения жалоб от сотрудников, включая анонимные обращения. Сотрудники должны иметь возможность обсудить с руководством проблемы, связанные с условиями труда, и рассчитывать на быстрое рассмотрение, не опасаясь негативных последствий.

Повод для жалоб - несправедливость, выявленная на основании закона, договора, явных или косвенных обязательств, общепринятой практики и общих понятий о справедливости. Жалобы могут касаться притеснений, дискриминации, оскорблений, взяточничества и возможных конфликтов интересов, а также несчастных случаев или аспектов безопасности. Механизм подачи и рассмотрения жалоб должен также давать возможность подачи предложений о способах

совершенствования на предприятии общепринятых практик и повышения их эффективности применительно к тому или иному рабочему месту.

## **2.8. Обеспечение прав и свобод персонала, занятого в производственной деятельности.**

Мы ожидаем, что наши поставщики будут осуществлять свою деятельность таким образом, чтобы:

- уважались права человека, описанные во Всемирной декларации прав человека ООН. <http://www.un.org/en/documents/udhr>, согласно которой запрещено использовать любую форму рабства, принудительного, подневольного труда, труда на основе кабального договора или недобровольного труда заключенных, не разрешается применять подневольный труд или эксплуатировать людей, равно как и импортировать товары, при производстве которых использовался рабский или детский труд.

- обеспечивалось соблюдение предусмотренных законодательством прав персонала, занятого в производственной деятельности в отношении всех категорий, привлеченных как непосредственно корпорацией, так и через рекрутинговые фирмы/агентства/субподрядчиков, в том числе:

- несовершеннолетние/молодые сотрудники;
- сотрудники, работающие на дому;
- мигранты;

- обеспечивалось соблюдение статуса занятости, трудового графика и трудовой дисциплины, условий труда и надлежащей оплаты труда сотрудников, исключение использования принудительного, недобровольного труда, в том числе в отношении труда заключенных, свободы объединений сотрудников, отсутствие дискrimинации, притеснений и оскорблений в отношении сотрудников.

## **2.9. Охрана окружающей среды**

Поставщики отвечают за охрану окружающей среды, измерение и сведение к минимуму отрицательного воздействия их предприятий на экологическую ситуацию. Особое внимание должно уделяться снижению выбросов в атмосферу и количества отходов, восстановлению и охране природных объектов, использованию воды и сбросу сточных вод, а также сокращению выбросов парниковых газов.

Помимо организации своей собственной деятельности в этой области, поставщики так же должны оказывать влияние на цепочки своих поставок, совершенствуя их природоохранную деятельность.

У поставщиков должны быть в наличии все действующие разрешения, лицензии и (или) регистрации по выбросам/утилизации, напр. выбросы парниковых газов, утилизация твердых отходов, водопользование и (или) отвод, очистка и сброс сточных вод, выбросы в атмосферу и управление опасными веществами.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Кодекс делового поведения для поставщиков предоставляется поставщикам ООО «Птицефабрика Акашевская» исключительно для справочных целей. Кодекс не следует использовать для заключения трудового договора от лица совместного работодателя. Кроме того, Кодекс не подразумевает заключения договора, обязательного соглашения или другого обязательства, явного или подразумеваемого, либо предоставления права какому-либо лицу или организации, включая поставщиков, сотрудников поставщиков, субподрядчиков поставщиков и (или) иное лицо или организацию в цепочке поставок поставщика. Ни одно из положений Кодекса не является договором, обязательным соглашением или обязательством, явным или подразумеваемым, заключаемым для обеспечения соответствия поставщика данному руководству. Поставщик обязан ознакомиться с положениями Кодекса и прилагать все усилия в целях соблюдения их и внедрения на своих предприятиях. Кроме того, ни одно из положений Кодекса, включая право ООО «Птицефабрика Акашевская» на проведение аудита поставщика, не предоставляет прав поставщикам, сотрудникам поставщика, субподрядчикам поставщика и (или) иному лицу или организации в цепочке поставок поставщика, применимого против ООО «Птицефабрика Акашевская». Не соблюдение принципов, указанных в Кодексе может являться причиной для расторжения договора.

3.2. Поставщики могут привлекать субподрядчиков и/или посредников для поставки продуктов или услуг. ООО «Птицефабрика Акашевская» ждет, что поставщики будут предъявлять к предприятиям и субподрядчикам в рамках своей цепи поставок высокие стандарты, описанные в настоящем Кодексе.

3.3. Указанные в Кодексе принципы и положения дополняют, а не заменяют собой положения юридического соглашения или договора между поставщиком и ООО «Птицефабрика Акашевская» или любыми из ее аффилированных лиц. Мы ожидаем от поставщиков, что они обеспечат соблюдение стандартов, приведенных в этом документе, участниками сети поставок, включая субподрядчиков и сторонние агентства, предоставляющие временных работников («аутсорсинговые агентства»). Данные Принципы не создают никаких прав для сторонних выгодоприобретателей и никаких льгот для поставщиков, субподрядчиков, их соответствующих сотрудников или любой другой стороны.

3.4. Все поставщики ООО «Птицефабрика Акашевская» должны дать согласие на соблюдение принципов, указанных в данном кодексе путем регистрации на Электронной торговой площадке (на официальном сайте ООО «Птицефабрика Акашевская») и/или подписанием соответствующего соглашения (дополнительного соглашения) или иным другим официальным способом.

3.5. ООО «Птицефабрика Акашевская» оставляет за собой право в любой момент проводить оценку/аudit на местах (как плановый, так и без предупреждения).

Аудит - физический контроль предприятия, включая, при наличии, жилые помещения и столовые/кафетерии. Он также включает частные беседы с

работниками, проверку учетных записей и методов ведения деятельности для обеспечения соблюдения принципов, указанных в Кодексе для поставщиков. Аудиты могут проводиться ответственными сотрудниками ООО «Птицефабрика Акашевская» или назначенной сторонней аудиторской фирмой.

Во время аудита необходимо обеспечить доступ на все участки и возможность беседы со всеми сотрудниками предприятия. Аудит включает все здания/участки изготовления продукции. Во время посещения аудиторами предприятия они совершают обход всей территории предприятия, проверку всех учетных записей компании и беседуют с работниками и руководством. Если в результате аудита будет обнаружено несоблюдение данных Принципов, поставщики应及时 и оперативно исправить ситуацию к удовлетворению ООО «Птицефабрика Акашевская».

3.6. Указанные в данном Кодексе принципы и положения являются основополагающими и с высокой долей вероятности будут актуальны многие годы, однако ООО «Птицефабрика Акашевская» оставляет за собой право вносить изменения в данный Кодекс по мере необходимости.